



CODICE ETICO

DI

ALTERGON ITALIA SRL

Questo Codice costituisce parte integrante del “Modello di organizzazione, gestione e controllo” di Altergon Italia Srl. Modello previsto dall’art. 6 del Decreto Legislativo 231/2001 in materia di “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche”.

INDICE

1. PREMESSA	2
2. PRINCIPI GENERALI	4
2.1 <i>Onestà e rispetto della legge</i>	4
2.2 <i>Trasparenza</i>	4
2.3 <i>Riservatezza</i>	4
2.4 <i>Imparzialità</i>	4
2.5 <i>Concorrenza leale</i>	4
2.6 <i>Valorizzazione delle Risorse Umane</i>	5
2.7 <i>Protezione della salute</i>	5
2.8 <i>Tutela Ambientale</i>	5
3. NORME DI COMPORTAMENTO	6
3.1 <i>Operazioni e transazioni commerciali e societarie</i>	6
3.2 <i>Rapporti con pubblici dipendenti e Pubbliche Amministrazioni.</i>	7
3.3 <i>Partecipazione a Congressi</i>	8
3.4 <i>Sponsorizzazioni e donazioni</i>	8
3.5 <i>Omaggi</i>	9
3.6 <i>Conflitto di interessi</i>	9
3.7 <i>Rispetto della normativa in materia di antiriciclaggio</i>	10
3.8 <i>Rispetto della normativa in materia di antiterrorismo</i>	10
3.9 <i>Tutela della privacy e divulgazione di informazioni riservate</i>	10
3.10 <i>Rapporti con le Autorità di Vigilanza e Controllo</i>	11
3.11 <i>Rapporti con l'Autorità Giudiziaria</i>	11
3.12 <i>Rispetto della normativa in materia di tutela della personalità individuale.</i>	12
3.13 <i>Rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro</i>	12
3.14 <i>Modalità di utilizzo degli strumenti informatici della Società</i>	12
3.15 <i>Rispetto della normativa in materia di lotta ai delitti contro l'industria ed il commercio ed in materia di diritto d'autore</i>	13
3.16 <i>Gestione del personale</i>	13
3.17 <i>Politica Ambientale</i>	13
4. MODALITA' DI ATTUAZIONE	15
4.1 <i>Adozione e diffusione</i>	15
4.2 <i>L'Organismo di Vigilanza</i>	15
4.3 <i>Segnalazioni</i>	15
4.4 <i>Sanzioni</i>	16

EDIZIONE 2013

**APPROVATO DAL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI ALTERGON ITALIA S.R.L.
DEL 10 DICEMBRE 2013**



1. PREMESSA

LA MISSIONE

La missione di Altergon Italia Srl (la "Società") è di concepire e mettere a punto soluzioni che rispondano alle necessità dei propri clienti, migliorando la conformità, la sicurezza e l'efficacia dei farmaci e dei propri prodotti, contribuendo a cambiare in meglio la qualità della vita dei pazienti.

Altergon Italia vuole essere un Centro di Eccellenza e di Innovazione per la produzione di Cerotti Medicati e per la produzione Biotecnologica di API (Active Pharmaceutical Ingredients), capace di cogliere tutte le opportunità e trasformarle in possibilità di sviluppo e crescita per le persone e per la Società. Vuole essere inoltre un centro di riferimento solido, forte e flessibile, una squadra di talenti, in cui tutte le persone sono consapevoli di contribuire a costruire il futuro.

I punti focali della crescita di Altergon si possono così riassumere:

1. *Produzione*: innovare, consolidare ed incrementare in termini di qualità e quantità i prodotti di proprietà o lavorati in conto terzi, sia come produzione di Plaster che di API;
2. *Ricerca*: implementare innovativi processi biotecnologici e fermentativi per la produzione di API's di elevata qualità e performance;
3. *Sviluppo*: introdurre nuove formulazioni transdermali, grazie al perfezionamento di tecniche di rilascio controllato da matrici polimeriche, contribuire ad innovare prodotti e processi;
4. *Risorse umane*: perseguire l'eccellenza, attraverso un attento processo di selezione, recruiting ed un piano di formazione continua, in applicazione dei principi del Total Quality Management;
5. *Diversificazione e internazionalizzazione*: ampliare la piattaforma produttiva introducendo nuovi processi per applicazioni biosanitarie (sviluppo kit di biodiagnostica); proiettarsi verso forme di collaborazione internazionale (joint venture), favorendo la formazione del Personale dirigente ad operare nei contesti internazionali.

Altergon Italia attende alle proprie attività in ossequio ai principi indicati nel presente Codice Etico nel convincimento che condizione per il successo sia il rispetto dei principi etici nella conduzione dei rapporti economici e sociali.

La strategia e la condotta operativa di Altergon Italia sono indirizzate al conseguimento dell'obiettivo primario rappresentato dalla creazione di valore per l'azionista nel rispetto dei principi rappresentati dall'insieme delle norme comportamentali che consentono a tutte le risorse di agire in azienda e per l'azienda in linea con quella che viene definita "la diligenza del buon padre di famiglia" che presuppone, tra gli altri, l'osservanza di standard di comportamento



quali la legittimità morale, l'equità ed uguaglianza, la tutela della persona, la diligenza, la trasparenza, l'onestà, la riservatezza, l'imparzialità, la tutela ambientale e la protezione della salute.

I NOSTRI VALORI

Competenza:

- ci aggiorniamo continuamente, accresciamo le nostre conoscenze di settore ed alimentiamo la crescita del Team, favoriamo la creatività interna per identificare soluzioni innovative.

Coraggio:

- coltiviamo la cultura del possibile, stimoliamo la competizione interna per raggiungere l'eccellenza nell'innovazione di prodotti e processi. Reagiamo con efficienza ed efficacia ai cambiamenti richiesti dai clienti interni ed esterni all'organizzazione.

Costanza:

- curiamo il nostro lavoro nei dettagli, studiamo ed approfondiamo ogni aspetto, mostriamo dedizione nel miglioramento continuo alla ricerca di standard più elevati.

Cuore:

- lavoriamo con passione e con entusiasmo, perseguiamo l'eccellenza in ogni attività personale e di gruppo, rispettiamo i colleghi e puntiamo a raggiungere il massimo nel mercato di riferimento.

Questi quattro valori, che caratterizzano lo stile di vita aziendale di Altergon Italia Srl, sono sempre amalgamati con i valori che sono alla base di una crescita continua:

Etica ed affidabilità:

- pensiamo ed agiamo con franchezza, onestà e trasparenza, sappiamo ammettere i nostri errori, diciamo con chiarezza quello che facciamo e non prendiamo impegni che non siamo in grado di mantenere. Rispettiamo le persone e l'ambiente, lavoriamo per garantire un uso parsimonioso delle energie e delle risorse non rinnovabili.

Flessibilità e dinamicità:

- reagiamo con entusiasmo alle nuove sfide, contribuendo a creare valore aggiunto mediante l'evoluzione delle attività. Ci impegniamo a massimizzare i risultati ottimizzando l'uso di risorse. Studiamo ed acquisiamo nuove competenze per adeguarci ai rapidi cambiamenti del business.

Team:

- incoraggiamo e facilitiamo lo spirito di squadra, stimoliamo il dialogo e il confronto.



2. PRINCIPI GENERALI

2.1 ONESTÀ E RISPETTO DELLA LEGGE

Altergon Italia opera nel rispetto delle disposizioni di legge, dell'etica professionale e dei regolamenti interni. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare un comportamento contrario all'onestà ed al rispetto dei principi enunciati.

2.2 TRASPARENZA

Nei rapporti con le controparti Altergon Italia si impegna a fornire informazioni puntuali, complete e trasparenti al fine di consentire la presa di decisioni consapevoli ed autonome in merito alle relazioni da intrattenere con la Società stessa.

2.3 RISERVATEZZA

Altergon Italia garantisce, in modo conforme alle disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in suo possesso ed ai propri Collaboratori fa divieto di utilizzare informazioni riservate per scopi che non siano strettamente legati allo svolgimento della propria attività aziendale.

2.4 IMPARZIALITÀ

Nelle relazioni con i propri Collaboratori e con tutte le controparti Altergon Italia evita ogni discriminazione che possa essere basata sull'età, il sesso e le abitudini sessuali, l'origine razziale, le opinioni politiche, le credenze religiose e lo stato di salute dei propri interlocutori.

2.5 CONCORRENZA LEALE

Altergon Italia riconosce il valore della concorrenza libera, aperta e leale e si astiene da accordi illeciti, da comportamenti vessatori o indebiti e da abuso di posizione.



2.6 VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Altergon Italia si impegna a valorizzare le competenze professionali dei propri Collaboratori, fornendo agli stessi adeguati strumenti di formazione e aggiornamento professionale e pari opportunità di sviluppo.

2.7 PROTEZIONE DELLA SALUTE

L'integrità fisica e morale dei propri collaboratori è considerata come valore primario da parte della Società, la quale si fa carico di garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri.

2.8 TUTELA AMBIENTALE

Altergon Italia considerando l'ambiente un bene primario, orienta le proprie attività al fine di garantire il miglior equilibrio possibile tra iniziative economiche e esigenze ambientali, nel rispetto delle leggi, ma anche in considerazione di un uso sostenibile delle risorse naturali.

3. NORME DI COMPORTAMENTO

Nell'ambito della loro attività professionale i Collaboratori di Altergon Italia devono osservare con diligenza le leggi ed i regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui la Società opera, nonché le prescrizioni contenute in questo documento ed i regolamenti interni.

I Collaboratori devono tenere i comportamenti prescritti dalle leggi applicabili alle attività svolte dalla Società. La mancata conoscenza di tali leggi non esonera da alcuna responsabilità.

Quanto di seguito elencato non è da considerarsi esaustivo dei comportamenti da adottare, né vuole aggiungere alcunché alle leggi ed alla normativa di riferimento vigente; intende tuttavia costituire un richiamo ad alcuni degli elementi più significativi nell'ambito di attività della Società.

Gli impegni identificati nel presente Codice Etico dovranno altresì essere osservati dai partner e dai consulenti che prestano attività di rilievo e continuativa nell'ambito e per conto della Società e portati a conoscenza degli altri Stakeholder.

I Collaboratori dovranno astenersi dall'iniziare o mantenere alcun rapporto se emerge che la controparte esplicitamente evidenzia che non intende osservare gli impegni di cui sopra.

In nessun caso, il perseguimento dell'interesse o del vantaggio della Società può giustificare una condotta non onesta o non in conformità con le leggi vigenti e la normativa di riferimento.

3.1 OPERAZIONI E TRANSAZIONI COMMERCIALI E SOCIETARIE

Altergon Italia considera la concorrenza un bene da tutelare e cura l'osservanza delle disposizioni di legge in materia di tutela del mercato e contro il traffico di influenze illecite (corruzione).

Sono da evitare comportamenti (quali dazioni o promesse di denaro o altra utilità) nei confronti di componenti degli organi di società controparti (quali amministratori, direttori generali, dirigenti preposti alla redazione dei documenti contabili societari, sindaci e liquidatori), che a seguito di ciò possano compiere od omettere atti in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà, cagionando nocimento alla loro stessa società.



In caso di dubbio da parte dei Collaboratori deve essere richiesta preventivamente una verifica da parte di esperti legali.

Ogni operazione e transazione deve essere legittima, correttamente autorizzata, registrata, verificabile e coerente con gli obiettivi della Società. In particolare, deve essere possibile verificare in ogni momento l'iter di decisione, autorizzazione e successivo svolgimento dell'operazione o transazione stessa.

Un'accurata documentazione delle operazioni e transazioni della Società è di fondamentale importanza. Ogni operazione deve risultare da un adeguato supporto documentale che consenta di procedere al controllo delle caratteristiche e delle motivazioni dell'operazione medesima, nonché di individuare chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato la stessa.

La predisposizione di qualsiasi documentazione, ivi compresa quella contabile, va effettuata in modo scrupoloso, onesto ed obiettivo. Tutti i Collaboratori coinvolti nell'attività di formazione del bilancio e di documenti similari dovranno prestare la massima collaborazione, fornire informazioni complete e trasparenti, dati ed elaborazioni accurate, nonché segnalare la presenza di eventuali conflitti di interesse.

Le registrazioni finanziarie devono essere accurate e veritiere. Non devono essere falsificate voci, occultati o non registrati fondi, proprietà o transazioni. Tutti i libri contabili e documenti finanziari devono essere conformi ai principi di contabilità comunemente accettati.

I dipendenti ed i soggetti che agiscono per conto di Altergon Italia devono operare, anche negli acquisti, con diligenza e nel rispetto dei principi di correttezza, economicità, qualità e liceità.

3.2 RAPPORTI CON PUBBLICI DIPENDENTI E PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI.

Comportamenti considerati accettabili nella normale prassi commerciale (quali, ad esempio, organizzare intrattenimenti, praticare sconti al di fuori delle normali condizioni commerciali) possono, viceversa, essere inaccettabili o in violazione di leggi e regolamenti, qualora tenuti nei confronti della Pubblica Amministrazione e/o dei suoi rappresentanti.

Non è consentito promettere e/o offrire, direttamente o indirettamente, denaro, doni, regali o altra utilità di qualsiasi natura a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione, anche di altri paesi, o a loro parenti che abbiano rapporti con la Società, salvo che si tratti di omaggi di modico valore.

Non è consentito offrire od accettare beni o prestazioni comunque di valore, al fine di ottenere un trattamento più favorevole per la Società in relazione a qualsiasi rapporto con la Pubblica Amministrazione.



Non sono consentiti atti di corruzione nei confronti della Pubblica Amministrazione, sia se commessi direttamente dalla Società o dai dipendenti, sia se commessi tramite soggetti che agiscono per conto della Società in Italia ed all'estero. A puro titolo di esemplificazione, in caso di richiesta di finanziamento alla Pubblica Amministrazione, il personale non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni della Pubblica Amministrazione, comprese quelle dei funzionari che trattano per conto della stessa, né di chiedere e/o ottenere informazioni riservate.

Non è consentito destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato o da altro ente pubblico. E' fatto assoluto divieto di servirsi di artifici e raggiri, dazioni e/o promesse di denaro o altra utilità, per ottenerli.

Qualsiasi violazione (effettiva e potenziale) commessa da un appartenente alla Società o da terzi nel corso di trattative commerciali e/o rapporti istituzionali con la Pubblica Amministrazione andrà riportata tempestivamente all'Organismo di Vigilanza della Società.

La Società può contribuire al finanziamento di partiti politici, comitati, organizzazioni pubbliche o candidati politici, purché nel rispetto delle normative vigenti.

Qualsiasi contributo aziendale che possa essere considerato una donazione politica deve essere preso in esame dal Management, cui compete di decidere se esso è conforme o meno alle leggi vigenti.

3.3 PARTECIPAZIONE A CONGRESSI

La partecipazione della Società a manifestazioni congressuali deve essere connessa al ruolo da essa svolto nei settori della ricerca, sviluppo ed informazione scientifica e deve essere ispirata a criteri di eticità, scientificità ed economicità.

Il personale di Altergon Italia deve evitare di porre in essere comportamenti che non siano conformi al Codice Deontologico di Farmindustria ed a tutte le norme specifiche vigenti in materia.

3.4 SPONSORIZZAZIONI E DONAZIONI

La Società si impegna a sponsorizzare esclusivamente eventi che abbiano un elevato valore scientifico e culturale, a rispettare lo spirito di liberalità delle



donazioni e vieta al proprio personale di effettuare donazioni al fine di ottenere un servizio.

La Società può concedere donazioni ad istituti di ricerca o di cura, associazioni e società medico scientifiche, associazioni di pazienti o di familiari di pazienti, altre organizzazioni non lucrative di utilità sociale (Onlus) nel rispetto delle prescrizioni della normativa contabile, civilistica e fiscale.

La Società vieta al proprio personale di aderire a proposte di sponsorizzazioni o donazioni qualora vi possa essere un possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale.

3.5 OMAGGI

E' policy di Altergon Italia che omaggi non siano elargiti ai propri clienti e/o accettati da parte dei propri dipendenti, se non quando gli stessi siano di modico valore.

3.6 CONFLITTO DI INTERESSI

Altergon Italia agisce per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse.

Un conflitto di interesse nasce quando gli interessi o le attività personali condizionano, realmente o apparentemente, la capacità di operare nel totale interesse della Società. Deve essere evitata qualsiasi forma di collaborazione che entri in conflitto con le responsabilità assunte nei confronti della Società.

Qualsiasi attività esterna, sia essa secondo impiego o lavoro autonomo, deve essere totalmente separata dal lavoro aziendale.

Non è consentito impiegare, a beneficio di attività esterne all'azienda, l'orario di lavoro aziendale o l'attività di altri dipendenti o la disponibilità dei beni aziendali, salvo il caso in cui la Direzione non ne dia specifica autorizzazione.

Prima di accettare una nomina in un consiglio o in una commissione di una qualsiasi organizzazione i cui interessi possono essere in conflitto con quelli della Società di appartenenza, o ove sia previsto un compenso, è necessario rivolgersi alla propria Direzione. Alla stessa si farà ricorso per ulteriori informazioni e chiarimenti.



3.7 RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI ANTIRICICLAGGIO

Nell'ambito della propria attività professionale, i Collaboratori della Società non devono porre in essere comportamenti consistenti nell'utilizzo, trasformazione od occultamento di capitali di provenienza illecita.

Con riferimento a tali comportamenti costituisce reato la sostituzione o il trasferimento di denaro, beni od altre utilità provenienti da delitto non colposo, ovvero il compimento, in relazione a tali beni, di altre operazioni, in modo da ostacolare l'identificazione della loro provenienza delittuosa.

3.8 RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI ANTITERRORISMO

Altergon Italia riconosce l'alto valore dei principi di ordine democratico e di libera determinazione politica cui si informa lo Stato. E' pertanto vietato e del tutto estraneo allo spirito della Società qualsiasi comportamento che possa costituire attività terroristica o di eversione dell'ordine democratico dello Stato.

Ogni dipendente che abbia notizia della commissione di atti o comportamenti che possano costituire attività terroristica di qualunque genere, di aiuto o finanziamento a tali attività o comunque di eversione dell'ordine democratico deve darne immediata notizia al proprio superiore o alla Direzione.

3.9 TUTELA DELLA PRIVACY E DIVULGAZIONE DI INFORMAZIONI RISERVATE

Altergon Italia dà attuazione alle disposizioni in materia di protezione e tutela dei dati personali previste dal D.Lgs. n. 196/03.

Ciascun collaboratore è tenuto a conformarsi alle procedure adottate dalla Società.

Per informazioni riservate si intendono i dati e le conoscenze non accessibili al pubblico, in qualsiasi modo elaborate o registrate, attinenti all'organizzazione della Società, ai beni aziendali, alle operazioni commerciali e finanziarie progettate o avviate dalla stessa, ai procedimenti giudiziari ed amministrativi, ai rapporti con i clienti e le altre controparti istituzionali.

Tutti i documenti aziendali, i messaggi di posta elettronica ed altri materiali contenenti informazioni aziendali, sono di proprietà della Società e devono essere messi a disposizione dell'azienda su richiesta della medesima o restituiti alla stessa al termine del rapporto di lavoro.



Nessuna informazione riservata relativa alla Società, acquisita o elaborata nello svolgimento o in occasione delle diverse attività, può essere utilizzata, comunicata a terzi o diffusa, se non nei limiti delle esigenze imposte da una corretta attività lavorativa e, in ogni caso, mai per fini diversi da quelli istituzionali.

Le persone che sono a conoscenza di informazioni riservate sono tenute a rispettare i vincoli di riservatezza stabiliti dalla Società.

3.10 RAPPORTI CON LE AUTORITÀ DI VIGILANZA E CONTROLLO

I rapporti di Altergon Italia con le Autorità di Vigilanza e di Controllo sono ispirati ai principi di legalità, trasparenza e leale collaborazione.

La Società, con l'ausilio di funzioni espressamente dedicate, mantiene costanti e puntuali flussi informativi con le Autorità, assicurando la completezza e la veridicità delle notizie fornite.

La Società adempie agli obblighi di legge in materia di comunicazioni nei confronti delle competenti Autorità di Vigilanza e Controllo, garantendo la completezza e l'integrità delle notizie, l'oggettività delle valutazioni e assicurando la tempestività nell'inoltro.

Conseguentemente è fatto divieto, agli amministratori, ai direttori generali, ai sindaci e agli altri soggetti sottoposti per legge alle autorità pubbliche di vigilanza o tenuti ad obblighi nei loro confronti, di ostacolare l'esercizio delle funzioni di vigilanza omettendo comunicazioni dovute, esponendo fatti non rispondenti al vero, occultando con mezzi fraudolenti in tutto o in parte fatti che avrebbero dovuto comunicare.

Costituisce reato la condotta degli amministratori, che occultando documenti o con altri idonei artifici, impediscono o comunque ostacolano lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione, attribuite ai soci, agli altri organi sociali od alle società di revisione, laddove tale condotta abbia cagionato un danno ai soci.

3.11 RAPPORTI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA

I rapporti di Altergon Italia con l'Autorità Giudiziaria sono ispirati ai principi di trasparenza e leale collaborazione.

In tale ambito potrebbero essere commessi reati di induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci qualora la Società sia sottoposta ad attività di indagine da parte dell'Autorità Giudiziaria.



Verrà quindi considerata grave violazione disciplinare qualunque forma di suggerimento, rivolta alla persona destinata a rendere dichiarazioni, affinché la stessa le renda in modo non conforme a quanto dalla stessa persona conosciuto, ovvero a quanto la stessa potrebbe appurare attraverso le evidenze esistenti in azienda.

3.12 RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI TUTELA DELLA PERSONALITÀ INDIVIDUALE.

Altergon Italia ha come valore imprescindibile la tutela della libertà e della personalità individuale, pertanto ripudia qualunque attività che possa comportare ogni possibile sfruttamento o riduzione in stato di soggezione della persona.

Altergon Italia attribuisce altresì primaria rilevanza alla tutela dei minori ed alla repressione dei comportamenti di sfruttamento di qualsiasi natura posti in essere nei confronti degli stessi. E' pertanto vietato un utilizzo non consono degli strumenti informatici aziendali e volto a porre in essere o anche solo ad agevolare possibili condotte afferenti il reato di pornografia minorile.

Inoltre la Società, con l'obiettivo di garantire il pieno rispetto della persona, è impegnata a rispettare ed a far rispettare ai propri dipendenti, fornitori, collaboratori e partner la normativa vigente a tutela del lavoro.

3.13 RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Altergon Italia ha come valore imprescindibile la tutela della salute e dell'incolumità fisica delle persone sui luoghi di lavoro. In attuazione della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, la Società ha adottato un Modello organizzativo che recepisce gli obblighi indicati nella normativa di riferimento e richiede ai dipendenti e collaboratori di seguire appositi canoni di condotta e comportamenti in materia provvedendo alla relativa formazione ed informazione.

3.14 MODALITÀ DI UTILIZZO DEGLI STRUMENTI INFORMATICI DELLA SOCIETÀ

La Società si dota della strumentazione necessaria all'utilizzo efficace ed efficiente della tecnologia informatica ed in conseguenza sviluppa e mette a disposizione dei propri collaboratori le attrezzature idonee a svolgere le specifiche mansioni.

Le attrezzature della Società devono essere utilizzate esclusivamente per gli scopi attinenti alla mansione assegnata. In particolare, i dipendenti e i



collaboratori nell'utilizzo delle risorse informatiche assumono un comportamento ispirato a principi di diligenza e correttezza ed agiscono nel rispetto della normativa in vigore. In riferimento al diritto di autore è fatto divieto di utilizzare e/o riprodurre software non autorizzato e/o al di fuori di quanto previsto dalle licenze con i fornitori.

3.15 RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI LOTTA AI DELITTI CONTRO L'INDUSTRIA ED IL COMMERCIO ED IN MATERIA DI DIRITTO D'AUTORE

Altergon Italia si astiene da qualsiasi comportamento che possa essere fonte di alterazione della libertà dell'industria o del commercio, nonché di frode, di contraffazione o di eventuale usurpazione di altrui titoli di proprietà industriale e richiede a tutti i propri collaboratori il rispetto della normativa esistente a tutela degli strumenti o segni di autenticazione, certificazione o riconoscimento, a tutela dell'industria e del commercio ed in materia di diritto d'autore.

3.16 GESTIONE DEL PERSONALE

Altergon Italia nella gestione del proprio Personale è impegnata ad applicare quanto previsto dalla legislazione e dalla normativa in materia. La Società non utilizza lavoratori stranieri privi del permesso di soggiorno o con un permesso revocato o scaduto per il quale non sia stata presentata, nelle modalità previste, domanda di rinnovo alle Autorità competenti.

3.17 POLITICA AMBIENTALE

Altergon Italia considera l'ambiente e lo sviluppo sostenibile fattori strategici nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività e determinanti per consolidare la propria presenza sul mercato. In funzione di tale principio, ha adottato un Sistema di Gestione della Qualità, Ambiente e Sicurezza, descritto nel Manuale di gestione integrata; la Politica Ambientale della Società si fonda sull'assunzione di impegni quali:

- il rispetto continuo di tutta la legislazione e normativa applicabile, ponendo particolare attenzione alla prevenzione di ogni forma di illecito in materia ambientale;
- il miglioramento continuo, con l'obiettivo di migliorare le caratteristiche ambientali dei propri prodotti, di ridurre gli impatti ambientali diretti e indiretti e i rischi per l'ambiente connessi all'esercizio delle attività;
- la diffusione della cultura e della sensibilità verso la tutela dell'ambiente da parte dei portatori di interesse interni ed esterni e la diffusione della



responsabilità e del rispetto della normativa e della legalità in materia ambientale nei confronti di tutti i soggetti con cui la Società interagisce.

In linea con tali principi, la Società si propone di raggiungere i seguenti obiettivi:

- prevenire situazioni che possono causare danni all'ambiente ed alla salute delle persone nell'ambito delle attività proprie e di tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente od occasionalmente, operano in collaborazione con o per conto della Società;
- monitorare e sorvegliare gli aspetti ambientali connessi alle attività svolte, nonché monitorare nel tempo le condizioni di conformità e la prevenzione degli eventuali rischi di illeciti;
- minimizzare la produzione di rifiuti, ottimizzare il riciclaggio ed il recupero degli stessi;
- promuovere una sistematica e costante riduzione dei consumi energetici e idrici;
- promuovere la sensibilizzazione e il coinvolgimento dei propri collaboratori affinché condividano ed attuino la Politica Ambientale ed adottino comportamenti conformi ai principi in essa espressi con il fine di ridurre progressivamente gli impatti sull'ambiente e i rischi connessi alle attività svolte;
- promuovere la sensibilizzazione ed il coinvolgimento di tutti i soggetti coinvolti affinché attuino procedure corrette e applichino costantemente principi di responsabilità e legalità in materia ambientale in tutte le operazioni che essi svolgono in collaborazione con o per conto della Società.

Altergon Italia si impegna a mettere in essere le misure e le risorse necessarie al perseguimento di questi obiettivi e ne verifica periodicamente il grado di attuazione e raggiungimento.



4. MODALITA' DI ATTUAZIONE

4.1 ADOZIONE E DIFFUSIONE

Il Codice Etico ed i suoi aggiornamenti sono definiti ed approvati dal Consiglio di Amministrazione di Altergon Italia S.r.l..

Il presente documento è diffuso e portato a conoscenza dei collaboratori interni ed esterni di Altergon Italia e, in generale, di chiunque entri in contatto con la Società medesima. Inoltre è pubblicato sul sito Internet di Altergon Italia.

I collaboratori esterni sono tenuti ad osservare gli stessi principi e modelli di comportamento di cui al presente documento.

4.2 L'ORGANISMO DI VIGILANZA

Sono attribuiti all'Organismo di Vigilanza di Altergon Italia, così come delineato nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. n.231/2001 adottato dalla Società, i seguenti compiti:

- verificare che vengano poste in essere attività per la diffusione e la formazione sui contenuti del Codice Etico;
- verificare l'applicazione ed il rispetto del Codice Etico;
- ricevere ed analizzare le segnalazioni di violazione del Codice Etico e, se ragionevolmente fondate, queste devono essere comunicate tempestivamente agli amministratori;
- esprimere un parere circa i provvedimenti disciplinari promossi dalle funzioni competenti e che hanno come presupposto la violazione del Codice Etico;
- verificare e proporre il costante aggiornamento del Codice Etico.

Nello svolgimento di tali attività, l'Organismo di Vigilanza riceverà il supporto di tutte le funzioni aziendali interessate e potrà avere libero accesso a tutta la documentazione ritenuta utile.

4.3 SEGNALAZIONI

Tutti gli stakeholder sono tenuti ed incoraggiati a segnalare, per iscritto ed in forma non anonima, qualsiasi violazione o sospetto di violazione del Codice Etico o del Modello organizzativo e di controllo all'Organismo di Vigilanza della Società.



Le segnalazioni potranno essere inviate per:

- **E-mail** **odvaltergon@gmail.com**

- **Posta ordinaria** Organismo di Vigilanza
 Altergon Italia Srl
 Zona Industriale A.S.I.
 83040 Morra De Sanctis (AV)

L'Organismo di Vigilanza provvederà all'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente le parti coinvolte nella presunta violazione, garantendo gli autori delle segnalazioni da qualsiasi tipo di ritorsione, discriminazione o penalizzazione. E' inoltre assicurata la riservatezza della loro identità, fatti salvi gli obblighi di legge.

L'Organismo di Vigilanza riporta le violazioni emerse dalle segnalazioni degli stakeholder o dall'attività di auditing ed i suggerimenti ritenuti necessari al Consiglio di Amministrazione della Società, il quale, a seguito di un'opportuna analisi e per il tramite degli amministratori, comunica i provvedimenti decisi alle competenti funzioni aziendali; queste ultime ne curano l'attuazione e ne riferiscono l'esito all'Organismo di Vigilanza stesso.

4.4 SANZIONI

L'insieme di queste regole è parte integrante delle condizioni che regolano i rapporti di lavoro nella Società; le regole contenute nel Codice Etico sono espressione del comportamento che il dipendente è tenuto ad osservare, in virtù delle leggi civili e penali vigenti e degli obblighi previsti dalla contrattazione collettiva.

La Società si riserva di valutare sotto il profilo disciplinare comportamenti contrari alle direttive contenute nel presente codice.