

Codice Etico Altergon Italia S.r.l.

APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI ALTERGON ITALIA S.R.L. DEL 31/03/2021

Questo Codice costituisce parte integrante del "Modello di organizzazione, gestione e controllo" di Altergon Italia Srl. Modello previsto dall'art. 6 del Decreto Legislativo 231/2001 in materia di "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche".





INDICE

1. INTRODUZIONE	2
1.1 La Missione	2
1.2 I Nostri Valori	3
1.3 Destinatari e ambiti di applicazione	4
1.4 Diffusione	4
2. VALORI E PRINCIPI ETICI	5
2.1 Responsabilità e rispetto della Legge	5
2.2 Prevenzione e contrasto della corruzione	5
2.3 Trasparenza	5
2.4 Imparzialità	5
2.5 Professionalità	5
2.6 Concorrenza leale	6
2.7 Valorizzazione delle Risorse Umane	6
2.8 Protezione della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro	6
2.9 Tutela ambientale	7
2.10 Riservatezza e tutela della Privacy.....	7
2.11 Responsabilità sociale	7
2.12 Rispetto della proprietà industriale e intellettuale.....	7
3. NORME DI COMPORTAMENTO	8
3.1 Rapporti Commerciali	8
3.2 Rapporti con Fornitori e Business Partner	9
3.3 Rapporti con i Dipendenti	9
3.4 Rapporti con Health Care Professional	10
3.5 Rapporti con la Pubblica Amministrazione	10
3.6 Rapporti con le Autorità Giudiziarie	10
3.7 Rapporti con i Partiti Politici, Organizzazioni Sindacali o di altra natura	11
3.8 Rapporti con i mezzi di informazione	11
3.9 Congressi, Convegni e Riunioni Scientifiche	11
3.10 Sponsorizzazioni	12
3.11 Contributi e altre liberalità	12
3.12 Omaggi, ospitalità e spese di rappresentanza.....	12
3.13 Conflitti di interesse	12
3.14 Rispetto della normativa in materia di antiriciclaggio e antiterrorismo.....	13
3.15 Trasparenza della Contabilità e gestione di adempimenti fiscali	13
3.16 Utilizzo dei beni aziendali	14
3.17 Gestione delle risorse umane.....	14
4. MODALITÀ DI ATTUAZIONE	15
4.1 Segnalazioni.....	15
4.2 Sanzioni	15
4.3 Adozione del Codice Etico e relative modifiche	16



Introduzione

1.1 La Missione

La missione di Altergon Italia Srl (la "Società") è di concepire e mettere a punto soluzioni che rispondano alle necessità dei propri clienti, migliorando la conformità, la sicurezza e l'efficacia dei propri prodotti, per migliorare la qualità della vita dei nostri pazienti. Il punto di forza di Altergon Italia consiste nel coniugare il rigido rispetto delle norme e dei principi etici che regolamentano la produzione del farmaco con l'attenzione all'innovazione ed alla ricerca scientifica. Altergon Italia vuole essere un Centro di Eccellenza e di Innovazione per la produzione di Cerotti, Medicati e non medicati, nonché per la produzione Biotecnologica di API (Active Pharmaceutical Ingredients), capace di cogliere tutte le opportunità e trasformarle in possibilità di sviluppo e crescita per le persone e la Società. Vuole essere inoltre un centro di riferimento solido, forte e flessibile, una squadra di talenti, in cui tutte le persone sono consapevoli di contribuire a costruire il futuro.

I PUNTI FOCALI DELLA CRESCITA DI ALTERGON SI POSSONO COSÌ RIASSUMERE:

1. Produzione

Miglioramento continuo degli standard qualitativi e produttivi per garantire qualità e sicurezza nei nostri prodotti.

2. Ricerca & Sviluppo

Innovazione continua in ambito biotech e farmaceutico. Studio e progettazione di nuove tecnologie e sviluppo di know-how. Creazione di sinergie, link e partnership con centri di eccellenza universitari e R&D dei nostri clienti.

3. Risorse Umane

Valorizzazione, cura e attenzione ai talenti umani, perseguendo l'eccellenza attraverso un attento processo di recruiting ed un piano di formazione continua in applicazione dei principi del Total Quality Management.



Altergon Italia attende alle proprie attività in ossequio ai principi indicati nel presente Codice Etico, nel convincimento che condizione per il successo sia il rispetto dei principi etici nella conduzione dei rapporti economici e sociali. La strategia e la condotta operativa di Altergon Italia sono indirizzate al conseguimento dell'obiettivo primario, rappresentato dalla creazione di valore per l'azionista, nel rispetto dei principi rappresentati dall'insieme delle norme comportamentali, che consentono a tutte le risorse di agire in azienda e per conto dell'azienda in linea con quella che viene definita "la diligenza del buon padre di famiglia" che presuppone, tra gli altri, l'osservanza di standard di comportamento quali la legittimità morale, l'equità e l'eguaglianza, la tutela della persona, la diligenza, la trasparenza, l'onestà, la riservatezza, l'imparzialità, la tutela ambientale e la protezione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.



1.2 I Nostri Valori

Competenza

Ci aggiorniamo continuamente, accresciamo le nostre conoscenze di settore ed alimentiamo la crescita del Team.

Coraggio

Coltiviamo la cultura del possibile, stimoliamo la competizione interna per raggiungere l'eccellenza nell'innovazione di prodotti e processi. Reagiamo con efficienza ed efficacia ai cambiamenti richiesti.

Costanza

Curiamo il nostro lavoro nei dettagli, studiamo ed approfondiamo ogni aspetto, mostriamo dedizione nel miglioramento continuo alla ricerca di standard più elevati.

Cuore

Lavoriamo con passione e con entusiasmo, perseguiamo l'eccellenza in ogni attività personale e di gruppo, rispettiamo i colleghi e puntiamo a raggiungere il massimo nel mercato di riferimento.

Questi quattro valori, che caratterizzano lo stile di vita aziendale di Altergon Italia Srl, sono sempre amalgamati con i valori che sono alla base di una crescita continua:

Etica Ed Affidabilità

Pensiamo ed agiamo con franchezza, onestà e trasparenza, sappiamo ammettere i nostri errori, diciamo con chiarezza quello che facciamo e non prendiamo impegni che non siamo in grado di mantenere. Rispettiamo le persone e l'ambiente, lavoriamo per garantire un uso razionale delle energie e risorse non rinnovabili.

Flessibilità E Dinamicità

Reagiamo con entusiasmo alle nuove sfide, contribuendo a creare valore aggiunto mediante l'evoluzione delle attività. Ci impegniamo a massimizzare i risultati ottimizzando l'uso di risorse e del tempo. Studiamo ed acquisiamo nuove competenze per adeguarci ai rapidi cambiamenti del business.

Team

Incoraggiamo e facilitiamo lo spirito di squadra, stimoliamo il dialogo ed il confronto.





1.3 Destinatari e ambiti di applicazione

Le norme del presente Codice Etico si applicano senza eccezione ai dipendenti di Altergon Italia Srl ed a tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi della stessa, in qualità di soci, esponenti aziendali (amministratori, componenti 4 degli organi sociali, dirigenti, etc.), collaboratori esterni, nonché tutti i terzi che entrino in relazione con la Società (fornitori, consulenti comunque denominati, intermediari, clienti, etc.). Tali soggetti costituiscono quindi, nel loro complesso, i Destinatari del presente Codice (di seguito "Destinatari"). Tali soggetti sono tenuti, pertanto, a conoscere ed osservare il contenuto del Codice Etico ed a contribuire, per gli ambiti di propria competenza, alla sua attuazione ed alla diffusione dei principi in esso sviluppati. Le regole contenute nel Codice Etico integrano il comportamento che i Destinatari sono tenuti ad osservare in virtù delle leggi, civili, penali o amministrative, dei regolamenti vigenti e degli obblighi previsti dalla contrattazione collettiva ed in particolare in virtù del rapporto in essere con la Società. Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni compiute e, in genere, i comportamenti posti in essere dai destinatari del presente Codice nello svolgimento dell'attività lavorativa sono ispirati alla massima correttezza dal punto di vista della gestione, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale ed alla chiarezza e verità nei riscontri contabili, secondo le norme vigenti e le procedure interne.

Il presente Codice ha validità in tutti i contesti nazionali in cui la Società opera, pur tenendo conto delle eventuali diversità culturali, sociali, normative ed economiche degli specifici contesti locali, fermi restando i principi fondamentali sanciti dal Codice stesso. A partire dalla data di adozione del presente documento, l'impegno all'osservanza dei principi di riferimento ivi contenuti da parte di terzi che operano in favore o per conto della Società sarà previsto da apposite clausole contrattuali oggetto di accettazione da parte del terzo contraente.



1.4 Diffusione

Altergon Italia si impegna a promuovere la comunicazione del presente Codice Etico nelle modalità più idonee a tutti i destinatari, nonché ad attuare programmi di formazione specifici, affinché gli stessi possano, nello svolgimento delle rispettive attività professionali e lavorative, uniformare ad esso i propri comportamenti. I neoassunti ricevono comunicazione scritta di prendere visione del codice etico pubblicato nel sito. Il Codice Etico è inoltre portato a conoscenza di tutti coloro con i quali Altergon Italia intrattiene relazioni d'affari nelle modalità più idonee ed è disponibile per tutti gli stakeholder sul sito internet istituzionale della Società

all'indirizzo www.altergon.it. Altergon Italia si impegna, inoltre, a mettere a disposizione ogni possibile strumento conoscitivo e di chiarimento circa l'interpretazione e l'attuazione delle norme contenute nel Codice Etico.



2 Valori e Principi Etici



I Destinatari del presente Codice Etico devono attenersi, per quanto di competenza, al rispetto dei principi etici di seguito enunciati, che costituiscono un riferimento costante nello svolgimento delle attività rese in favore della Società.

2.1 Responsabilità e Rispetto della Legge

Altergon Italia opera nel rispetto delle disposizioni di legge, dell'etica professionale e dei regolamenti interni. In nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse della Società in violazione delle leggi o dei principi deontologici.

2.2 Prevenzione e Contrasto della Corruzione

Altergon Italia è impegnata, nello svolgimento delle proprie attività, nel contrasto alla corruzione e nella prevenzione dei rischi di pratiche illecite, a qualsiasi livello lavorativo e in ogni ambito geografico. Ciò viene perseguito attraverso la diffusione e la promozione di valori e principi etici, la definizione di regole di condotta e l'effettiva attuazione di processi di controllo, in linea con i requisiti fissati dalle normative e dalle best practices applicabili. Altergon Italia non consente pratiche e comportamenti illegali e/o collusivi, pagamenti illeciti, tentativi di corruzione e favoritismi al fine di ottenere o mantenere un affare o assicurarsi un ingiusto vantaggio in relazione alle attività d'impresa.

2.3 Trasparenza

Nei rapporti con le controparti Altergon Italia si impegna a fornire informazioni puntuali, complete e trasparenti, al fine di consentire la presa di decisioni consapevoli ed autonome in merito alle relazioni in essere con la Società stessa.

2.4 Imparzialità

Nelle relazioni con i propri collaboratori e con tutte le controparti Altergon Italia evita ogni discriminazione che possa essere basata sull'età, il sesso e le abitudini sessuali, l'origine razziale, le opinioni politiche, le credenze religiose e lo stato di salute dei propri interlocutori.



2.5 Professionalità

Altergon Italia tutela la professionalità quale valore imprescindibile per la propria crescita ed affermazione nei mercati nazionali ed internazionali, pertanto, lo svolgimento delle attività sociali è improntato a criteri di professionalità, impegno e diligenza adeguati alla natura dei compiti e delle responsabilità a ciascuno affidati.

2.6 Concorrenza Leale

Altergon Italia riconosce il valore della concorrenza libera, aperta e leale e si astiene da accordi illeciti, da comportamenti vessatori o indebiti e da abuso di posizione.

2.7 Valorizzazione delle Risorse Umane

Altergon Italia si impegna a valorizzare le competenze professionali dei propri collaboratori, fornendo agli stessi adeguati strumenti di formazione e aggiornamento professionale e pari opportunità di sviluppo. Altergon Italia promuove l'integrazione culturale e ripudia ogni manifestazione di razzismo. La Società non agevola l'inserimento di personale non in regola, né instaura alcun rapporto di lavoro o forme di collaborazione con soggetti privi di regolare permesso di soggiorno, tantomeno si avvale di società che utilizzino manodopera irregolare o in violazione degli standard lavorativi generalmente applicati o previsti dalle norme internazionali. Nelle procedure di selezione del personale e nei limiti delle informazioni disponibili, la Società opera i necessari controlli per evitare favoritismi, nepotismi, o forme di clientelismo. Altergon Italia tutela l'integrità del personale, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona e dei diritti umani e del lavoro universalmente riconosciuti, salvaguardando i lavoratori da atti di violenza fisica, psicologica o di mobbing e contrastando qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue inclinazioni.



2.8 Protezione della Salute e della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro

L'integrità fisica e morale dei propri collaboratori è considerata come valore primario da parte della Società, la quale si fa carico di garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri. Tutti i Destinatari sono chiamati a valutare e gestire i rischi in maniera preventiva ed a intervenire fattivamente per evitare situazioni e comportamenti non sicuri, contribuendo a mantenere sano e sicuro l'ambiente di lavoro in cui si opera e garantendo l'incolumità dei propri colleghi e collaboratori. A tal fine, Altergon Italia favorisce il continuo miglioramento delle prestazioni in tema di sicurezza e salute dei lavoratori, definendo opportune modalità di misurazione per la loro sistematica valutazione e ricercando i migliori standard di sicurezza disponibili ed applicabili alle attività aziendali sulla base delle conoscenze scientifiche e tecnologiche consolidate. Altergon Italia si impegna a diffondere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, coinvolgendo tutto il personale in attività di informazione e formazione. Tutti i dipendenti, a prescindere dal loro ruolo, sono chiamati a contribuire alla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, attraverso la partecipazione attiva alla gestione di tali aspetti.



2.9 Tutela Ambientale

Altergon Italia, considerando l'ambiente un bene primario, orienta le proprie attività al fine di garantire il miglior equilibrio possibile tra iniziative economiche e esigenze ambientali, nel rispetto delle leggi, ma anche in considerazione di un uso sostenibile delle risorse naturali. Al fine di tutelare l'ambiente in ogni attività aziendale, la Società promuove il ricorso a processi produttivi, tecnologie e materiali che consentano altresì la riduzione dei consumi energetici, evitando o limitando gli impatti derivanti dalle attività aziendali in termini di inquinamento, emissioni in atmosfera, produzione di rifiuti e disagi per la comunità locale.



2.10 Prevenzione e Contrasto della Corruzione

L'acquisizione ed il trattamento, nonché la conservazione delle informazioni e dei dati personali dei dipendenti e degli altri soggetti dei cui dati la Società dispone avviene nel rispetto di specifiche procedure volte a garantire che persone e/o enti non autorizzati possano venire a conoscenza. Altergon Italia garantisce, in modo conforme alle disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in suo possesso ed ai propri collaboratori fa divieto di utilizzare informazioni riservate per scopi che non siano strettamente legati allo svolgimento della propria attività aziendale. Nello specifico, i dipendenti e/o collaboratori che vengono a conoscenza di informazioni non di pubblico dominio devono usare la massima cautela e cura nell'utilizzare tali informazioni, evitandone la divulgazione a persone non autorizzate, sia all'interno che all'esterno dell'azienda. Per informazioni riservate si intendono, a mero titolo esemplificativo: le informazioni tecniche relative a prodotti e procedure; i programmi d'acquisto; le strategie di costi, dei prezzi, di marketing o di servizi; relazioni sulle entrate e altre relazioni finanziarie non pubbliche. Le informazioni relative ad attività di ricerca in ambito scientifico e tecnologico possono essere scambiate, con università, istituti di ricerca pubblici e privati, dopo che siano stati approntati gli strumenti di tutela della proprietà industriale, in conformità alle procedure aziendali ed apprestando gli opportuni mezzi di tutela della confidenzialità.

2.11 Responsabilità Sociale

Altergon Italia opera tenendo conto delle esigenze della comunità nel cui ambito svolge la propria attività e contribuisce al suo sviluppo economico, sociale e culturale.

2.12 Rispetto della Proprietà industriale ed intellettuale

Altergon Italia promuove le attività di ricerca e innovazione da parte dei propri dipendenti, ciascuno nell'ambito delle funzioni e responsabilità ricoperte. Gli asset intellettuali generati da tale attività costituiscono un patrimonio fondamentale per la Società. Tutti i dipendenti sono tenuti ad assicurare la riservatezza di tutto ciò che costituisce la proprietà industriale ed intellettuale della Società, ivi incluse le informazioni tecniche, documentazioni contrattuali, know-how (comprese informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati durante lo svolgimento delle proprie mansioni), brevetti, marchi. Allo stesso modo, devono rispettare i legittimi diritti di proprietà industriale ed intellettuale di terzi, astenendosi dall'uso non autorizzato di tali diritti.



3 Norme di Comportamento

Nell'ambito della loro attività professionale, i Collaboratori di Altergon Italia devono osservare con diligenza le leggi ed i regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui la Società opera, nonché le prescrizioni contenute in questo documento ed i regolamenti interni.

I Collaboratori devono tenere i comportamenti prescritti dalle leggi applicabili alle attività svolte dalla Società. La mancata conoscenza di tali leggi non esonera da alcuna responsabilità. Quanto di seguito elencato non è da considerarsi esaustivo dei comportamenti da adottare né vuole aggiungere alcunché alle leggi ed alla normativa di riferimento vigente, intende tuttavia costituire un richiamo ad alcuni degli elementi più significativi nell'ambito di attività della Società.

Gli impegni identificati nel presente Codice Etico dovranno altresì essere osservati dai partner e dai consulenti che prestano attività di rilievo e continuativa nell'ambito e per conto della Società e portati a conoscenza degli altri Stakeholder. In nessun caso, il perseguimento dell'interesse o del vantaggio della Società può giustificare una condotta non onesta o non in conformità con le leggi vigenti e la normativa di riferimento .



3.1 Rapporti Commerciali

Nello svolgimento delle proprie attività Altergon garantisce equità di trattamento tra i clienti. Assicura, inoltre, correttezza, trasparenza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il corretto e puntuale adempimento di quanto previsto dai contratti. Ogni operazione e transazione deve essere legittima, correttamente autorizzata, registrata, verificabile e coerente con gli obiettivi della Società. In particolare, deve essere possibile verificare in ogni momento l'iter di decisione, autorizzazione e successivo svolgimento dell'operazione o transazione stessa. La Società, nella gestione dei rapporti commerciali con enti pubblici e privati, non dà seguito né promuove sollecitazioni volte a ottenere informazioni riservate tutelate dalla normativa vigente. È vietato qualsiasi atto volto a indurre, anche solo potenzialmente, i clienti o i loro rappresentanti a compiere attività in violazione delle leggi dell'ordinamento cui essi appartengono o a omettere attività dovute.



3.2 Rapporti con Fornitori e Business Partner

Altergon Italia garantisce che a nessun potenziale fornitore o partner in possesso dei necessari requisiti venga preclusa la possibilità di competere per offrire i propri prodotti o servizi. Nella selezione dei fornitori e dei partner strategici la Società non si basa solo su criteri economici, ma tiene anche nella dovuta considerazione le capacità tecniche, finanziarie ed organizzative, nonché requisiti reputazionali, ambientali, di salute e sicurezza dei lavoratori e sociali. La Società incoraggia i propri fornitori ad applicare i medesimi criteri di selezione per la scelta dei subfornitori, con l'obiettivo di incentivare e promuovere il rispetto dei principi del presente Codice in tutta la filiera di fornitura. Il compenso da corrispondere ai fornitori è esclusivamente commisurato alla prestazione indicata in contratto e i pagamenti non sono effettuati a un soggetto diverso dalla parte contrattuale, né in un Paese diverso da quello concordato formalmente. I rapporti con i fornitori e i partner sono gestiti secondo criteri di imparzialità e correttezza, lealtà e trasparenza.

Per i fornitori ed i partner strategici le funzioni preposte della Società devono:

- inserire all'interno del contratto una clausola di presa visione del presente Codice e di rispetto dei principi in esso contenuti;
- accertarsi che tutti i compensi o le somme a qualsiasi titolo corrisposte vengano adeguatamente documentate e siano comunque proporzionate all'attività svolta, anche in considerazione delle condizioni di mercato;
- accertarsi che non vi siano situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi.

Nel caso in cui il fornitore o il partner non rispetti i principi del presente Codice Etico, la Società si avvale della facoltà di interrompere il rapporto contrattuale e di escludere ulteriori collaborazioni.

3.3 Rapporti con i Dipendenti

Altergon Italia si impegna a tutelare l'integrità morale dei propri dipendenti, garantendo il rispetto della dignità della persona e contrastando comportamenti discriminatori o lesivi. La gestione delle politiche e dei rapporti di lavoro si fonda sul rispetto dei diritti dei lavoratori, conformemente alla normativa di riferimento ed alla piena valorizzazione del loro apporto nell'ottica di favorirne lo sviluppo e la crescita professionale. A tutti i dipendenti viene richiesto di agire lealmente, al fine di rispettare gli obblighi assunti con il contratto di lavoro e a quanto previsto dal presente Codice Etico, assicurando le prestazioni dovute e il rispetto degli impegni assunti. La Società prevede forme di retribuzione congrue agli obiettivi aziendali e strutturate in modo da evitare che si producano incentivi non coerenti con l'interesse aziendale. L'attività di ciascuno è parametrata su obiettivi temporali e di progetto prefissati e focalizzati su un risultato possibile, specifico, concreto, misurabile e relazionato con il tempo previsto per il suo raggiungimento.



3.4 Rapporti con Health Care Professional



Altergon Italia fa ricorso all'affidamento di incarichi di consulenza di natura scientifica al fine di aumentare il proprio patrimonio di conoscenza, di informazione ed esperienza, per realizzare i propri programmi di ricerca e di sviluppo di nuovi prodotti, per migliorare la documentazione dei prodotti per l'accesso al mercato e per rendere più efficace e fattiva l'informazione scientifica. Altergon garantisce che ciascun affidamento di incarico ad HCP soddisfi un bisogno necessario e di comprovata utilità per la Società e che siano opportunamente identificati gli eventuali conflitti di interesse, ovvero la possibile influenza sulle decisioni a finalità regolatorie o sull'acquisto dei prodotti della Società. Le verifiche relative alle competenze e qualifiche delle controparti, nonché l'iter di selezione seguito, devono essere adeguatamente tracciati e documentati. Ogni incarico ad un HCP deve essere formalizzato in forma scritta tramite stesura di idoneo contratto o lettera di impegno, in coerenza con quanto definito nell'ambito delle procedure applicabili.

3.5 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Comportamenti considerati accettabili nella normale prassi commerciale possono, viceversa, essere inaccettabili o in violazione di leggi e regolamenti, qualora tenuti nei confronti della Pubblica Amministrazione e/o dei suoi rappresentanti. Non è consentito promettere o offrire, direttamente o indirettamente, denaro, doni, regali o altra utilità di qualsiasi natura a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione, anche di altri paesi, o a loro parenti, che abbiano rapporti con la Società, salvo che si tratti di omaggi di modico valore. Non è consentito offrire od accettare beni o prestazioni comunque di valore, al fine di ottenere un trattamento più favorevole per la Società in relazione a qualsiasi rapporto con la Pubblica Amministrazione. Non sono consentiti atti di corruzione nei confronti della Pubblica Amministrazione, sia se commessi direttamente dalla Società o dai dipendenti, sia se commessi tramite soggetti che, facendosi, ad esempio, dare o promettere denaro o altra utilità come prezzo della loro mediazione illecita o per remunerare l'esponente pubblico, agiscono per conto della Società. In caso di trattativa o partecipazione ad una gara con la Pubblica Amministrazione, il personale che partecipa alle procedure di aggiudicazione dell'appalto non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni della Pubblica Amministrazione, comprese quelle dei funzionari che trattano per conto della stessa, né di chiedere e/o ottenere informazioni riservate. Non è consentito destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato o da altro ente pubblico. È fatto assoluto divieto di servirsi di artifici, raggiri, dazioni e/o promesse di denaro o altra utilità per ottenerli. Altergon Italia si impegna a fornire alle autorità deputate al controllo e alla regolamentazione delle proprie attività produttive e dei servizi forniti ai clienti ed ai pazienti tutte le informazioni richieste, in maniera completa, corretta, adeguata e tempestiva e a garantire la massima collaborazione e il rispetto delle leggi vigenti nell'ambito di visite ispettive, accertamenti e interlocuzioni in genere.

3.6 Rapporti con le Autorità Giudiziarie

I rapporti di Altergon Italia con le Autorità Giudiziarie sono ispirati ai principi di trasparenza e leale collaborazione.

3.7 Rapporti con Partiti Politici, Organizzazioni Sindacali o altra Natura

La Società si impegna a non erogare contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a partiti politici, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, né a loro rappresentanti o candidati, fatta esclusione dei contributi dovuti sulla base di specifiche normative. Altergon Italia condanna inoltre qualunque forma di partecipazione dei Destinatari ad associazioni i cui fini siano vietati dalla legge e contrari all'ordine pubblico e ripudia qualsiasi comportamento diretto anche solo ad agevolare l'attività o il programma di organizzazioni strumentali alla commissione di reati.



3.8 Rapporti con i Mezzi di Informazione

La comunicazione ai mezzi di informazione svolge un ruolo determinante ai fini della creazione dell'immagine e del business della Società. In tale ottica la Società gestisce i rapporti con i propri interlocutori ispirandosi al principio di trasparenza e impegnandosi a informare costantemente tutti gli attori coinvolti, direttamente o indirettamente, nelle proprie attività. L'attività di comunicazione e di divulgazione di notizie relative alle specifiche attività è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò delegate. È, pertanto, fatto divieto a tutte le altre persone di diffondere notizie inerenti ad Altergon Italia senza la preventiva autorizzazione. Tutto il personale deve astenersi, inoltre, dal diffondere notizie false o fuorvianti, che possano trarre in inganno la comunità esterna.

3.9 Congressi, Convegni e Riunioni Scientifiche

Il personale della Società deve rispettare la normativa vigente, nonché le previsioni dei Codici Deontologici di riferimento e delle procedure aziendali vigenti, nell'ambito di convegni, congressi e riunioni scientifiche su tematiche comunque attinenti all'impiego dei prodotti, che rappresentano occasione di incontro tra industria ed operatori sanitari e che sono rivolte ad una pluralità di partecipanti. L'obiettivo primario della partecipazione o organizzazione di convegni e congressi di livello internazionale, nazionale e regionale deve essere indirizzato allo sviluppo della collaborazione scientifica con la classe medica. Il personale, nell'invitare un Operatore Sanitario ad un convegno o ad un congresso, deve acquisire, contestualmente all'adesione dello stesso a partecipare all'evento congressuale, anche il consenso espresso dall'Operatore Sanitario al trattamento dei suoi dati personali (costituiti, almeno, dal nominativo, dall'indicazione della specializzazione conseguita, dalla segnalata ottemperanza alle vigenti normative sull'obbligo di comunicazione alle strutture sanitarie di appartenenza della propria partecipazione sponsorizzata alle manifestazioni congressuali). L'invito di Operatori Sanitari a convegni e congressi è subordinato all'esistenza di una specifica attinenza tra la tematica oggetto della manifestazione congressuale e la specializzazione degli Operatori Sanitari partecipanti.

Le manifestazioni organizzate direttamente o indirettamente dalla Società devono tenersi in località e sedi la cui scelta sia motivata da ragioni di carattere logistico, scientifico ed organizzativo ed essere caratterizzate da un programma scientifico qualificante.

La partecipazione della Società alle manifestazioni congressuali deve essere connessa al ruolo da essa svolto nei settori della ricerca, sviluppo e informazione scientifica e deve essere ispirata a criteri di eticità, scientificità ed economicità.

3.10 Sponsorizzazioni

Le attività di sponsorizzazione si concretizzano in contributi a favore di un'attività o di una manifestazione avente come finalità la promozione sia dell'immagine di Altergon Italia sia delle attività di business della stessa Società. Le sponsorizzazioni devono riguardare esclusivamente eventi con un elevato valore scientifico, sociale e culturale. La Società si impegna ad erogare le sponsorizzazioni nel rispetto di quanto previsto, dalle procedure aziendali esistenti e dalle normative applicabili e dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza e proporzionalità.



3.11 Contributi ed altre Liberalità

La Società si impegna ad erogare contributi e altre forme di liberalità (in denaro e/o attraverso fornitura di beni o di servizi ovvero fornitura gratuita di propri prodotti a supporto di progetti di natura sociale, assistenziale, scientifica, sanitaria, di ricerca o formazione) nel rispetto di quanto previsto dalla Policy Anticorruzione, dalle procedure aziendali esistenti e dalle normative applicabili.

3.12 Omaggi, Ospitalità e Spese di Rappresentanza

Altergon Italia si impegna ad effettuare o ricevere qualsiasi omaggio, vantaggio economico o altra utilità (inclusi trattamenti di ospitalità e spese di rappresentanza) solo qualora questo rientri nel contesto di atti di normale cortesia commerciale e sia tale da non compromettere l'integrità e la reputazione di una delle parti e da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario. Qualunque omaggio, vantaggio o altra utilità effettuato o ricevuto da dipendenti della Società, deve rispettare quanto previsto dalla Policy Anticorruzione, dalle procedure aziendali esistenti e dalle normative applicabili.

3.13 Conflitti di Interesse

Tutti i dipendenti di Altergon Italia sono tenuti ad evitare di porre in essere o agevolare operazioni in conflitto d'interessi – effettivo o potenziale – con la Società, nonché qualunque attività che possa interferire con la capacità di assumere in modo imparziale decisioni nell'interesse della Società e nel rispetto delle norme del presente Codice. Il personale è obbligato a rendere noto al proprio superiore gerarchico qualunque interesse per proprio conto o di terzi che egli eventualmente abbia in un'operazione nel quale è coinvolto. Detta comunicazione dovrà essere precisa e dovrà specificare la natura, i termini e l'origine del potenziale conflitto. In attesa delle decisioni societarie sul punto, si asterrà dal compiere qualsiasi operazione.



3.14 Rispetto della Normativa in Materia di Antiriciclaggio ed Antiterrorismo



Altergon Italia riconosce l'alto valore dei principi di ordine democratico e di libera determinazione politica cui si informa lo Stato. È pertanto vietato e del tutto estraneo allo spirito della Società qualsiasi comportamento che possa costituire o essere collegato, anche nelle forme del finanziamento, ad attività terroristica o di eversione dell'ordine democratico dello Stato o che possa costituire o essere collegato a reati afferenti il riciclaggio e l'impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita. I Destinatari che, nello svolgimento della propria attività lavorativa, vengano a conoscenza della commissione di atti o di comportamenti che possano costituire attività terroristiche di qualunque genere o connesse ai reati di riciclaggio, o comunque di aiuto o finanziamento di tali attività o di tali reati, devono, salvi gli obblighi di legge, darne immediata notizia ai propri superiori. In alcun modo e in nessuna circostanza è tollerato ricevere o accettare la promessa di pagamenti in contanti o riciclare denaro, beni o altre utilità provenienti da attività illecite o criminali nonché compiere operazioni tali da ostacolare l'identificazione della loro provenienza.



3.15 Trasparenza della Contabilità e Gestione degli Adempimenti Fiscali



La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili. Le informazioni che confluiscono nei report periodici e nella contabilità, sia generale che analitica, devono corrispondere ai principi di trasparenza, correttezza, completezza e accuratezza. Altergon Italia si impegna ad operare sempre con la massima trasparenza coerentemente con le migliori pratiche d'affari, garantendo che tutte le operazioni condotte siano autorizzate, verificabili, supportate da adeguata documentazione, legittime e coerenti fra di loro. Viene inoltre garantita la massima correttezza e trasparenza nella gestione delle operazioni con parti correlate. A tal proposito ciascuno è tenuto, per quanto di propria competenza, a collaborare alla rappresentazione corretta e veritiera delle attività aziendali e ad osservare tutte le norme di legge a tutela dell'integrità ed effettività del patrimonio della Società, al fine di non ledere le garanzie dei creditori e dei terzi in genere. Chiunque venisse a conoscenza di omissioni, falsificazioni o trascuratezze delle informazioni e della documentazione è tenuto a riferire tali situazioni agli organi preposti alla verifica. Il sistema di controllo interno si prefigge di fornire ampie garanzie sull'efficacia ed efficienza delle attività operative; sull'affidabilità delle informazioni e dei bilanci; sulla conformità alle leggi di riferimento, ai regolamenti e alle direttive interne. Altergon Italia attua una costante formazione ed informazione degli esponenti aziendali sui temi relativi alla prevenzione dei fenomeni di evasione fiscale. Altergon Italia è tenuta ad effettuare con tempestività, correttezza e buona fede tutte le comunicazioni previste dalla legge non frapponendo alcun ostacolo ai controlli delle Autorità di Vigilanza, nonché ad individuare ed attuare specifici programmi di controllo interno con particolare riguardo alla gestione dei pagamenti e della tesoreria, agli accordi/joint venture con altre imprese, nonché ai rapporti con controparti aventi sede sociale e/o operativa in Paesi a fiscalità privilegiata.

3.16 L'Utilizzo dei Beni Aziendali



I dipendenti sono tenuti ad utilizzare con diligenza, responsabilità e trasparenza i beni e le risorse aziendali a loro disposizione o a cui abbiano accesso. Ad ogni dipendente è richiesto un utilizzo corretto del bene a lui assegnato ed è tenuto a gestirne la disponibilità con modalità idonee a proteggerne il valore. Qualora sia disciplinato, attraverso specifiche policy, l'utilizzo di particolari beni o applicazioni, tutti i dipendenti vi si devono attenere con scrupolo. Tutti i dati e le informazioni conservati nei sistemi informatici e telematici aziendali, messaggi di posta elettronica inclusi, sono di proprietà della Società e vanno usati esclusivamente per lo svolgimento di attività aziendali, secondo le modalità e nei limiti indicati dalla stessa. È vietato ogni uso che abbia per scopo la raccolta, l'archiviazione e la diffusione di dati e di informazioni a fini diversi da quelli connessi all'esercizio dell'attività aziendale.



3.17 Gestione delle Risorse Umane

Altergon Italia disciplina il processo di assunzione e gestione del personale al fine di garantire che le attività operative siano svolte nel rispetto dei principi di professionalità, trasparenza e correttezza, rispettando quanto previsto dalle leggi e dai regolamenti applicabili.

Altergon Italia vieta l'assunzione di dipendenti e collaboratori dietro specifica segnalazione di soggetti terzi, in cambio di favori, compensi o altri vantaggi per sé e/o per la Società.

Le funzioni competenti devono, in particolare:

- adottare, per decisioni relative ai dipendenti, criteri basati sul merito, la competenza e comunque prettamente professionali;
- selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i dipendenti senza alcuna discriminazione; creare un ambiente lavorativo in cui le caratteristiche personali del singolo lavoratore non diano vita a discriminazioni;
- assicurarsi che il personale assunto proveniente da Paesi terzi presenti regolare documentazione d'identità e permesso di soggiorno.



4 Modalità di Attuazione

4.1 Segnalazioni

I destinatari del presente Codice Etico devono segnalare tempestivamente ogni e qualsiasi violazione o sospetto di violazione del Codice Etico inviando una comunicazione per



E-mail

odvaltergon@gmail.com

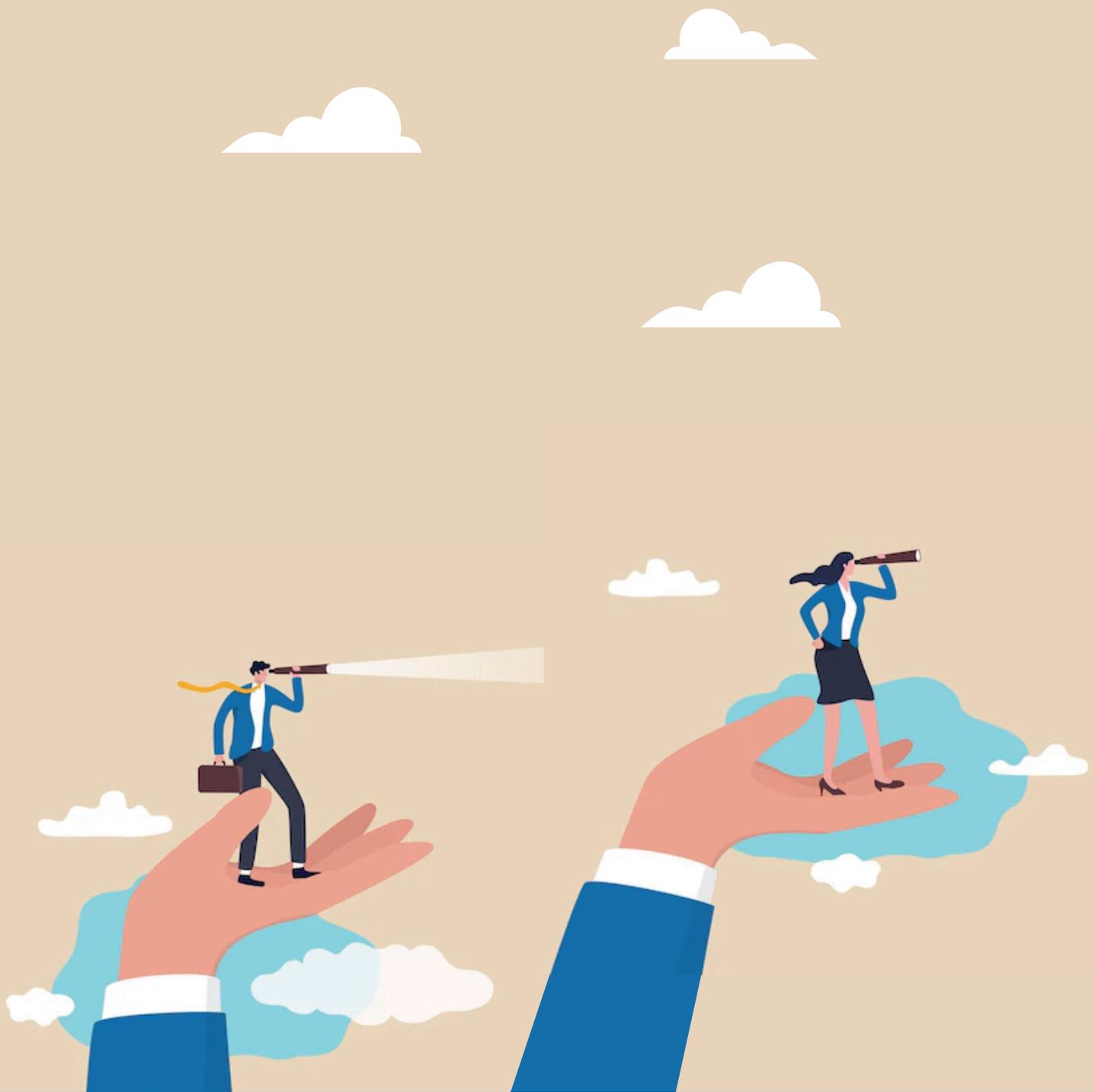
POSTA ORDINARIA ORGANISMO DI VIGILANZA
(RISERVATA PERSONALE)
ALTERGON ITALIA SRL
ZONA INDUSTRIALE A.S.I.
83040 MORRA DE SANCTIS (AV)

È assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti delle persone accusate dolosamente o in mala fede, nel rispetto dei criteri di riservatezza e tutela della confidenzialità. Altergon Italia tutela chi effettua segnalazioni in buona fede da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando la massima riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge.

4.2 Sanzioni

Il rispetto delle linee guida riportate nel presente Codice Etico è essenziale per consentire ad Altergon Italia la conduzione delle attività in accordo con i principi etici definiti. Nessun comportamento illecito o comunque in violazione di disposizioni del presente Codice Etico, illegittimo o scorretto può essere giustificato o considerato meno grave, anche se compiuto nell'interesse o a vantaggio della Società. Sono altresì sanzionati gli atti od omissioni diretti in modo non equivoco a violare le regole stabilite dalla Società, anche se l'azione non si compie o l'evento non si verifica per qualsivoglia motivo. Altergon Italia sanziona le violazioni del presente documento, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di rapporti di lavoro e di collaborazione. In particolare, l'osservanza delle disposizioni del presente Codice Etico deve considerarsi parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti della Società ai sensi e per gli effetti delle norme di legge e regolamentari applicabili. L'eventuale violazione delle disposizioni del Codice Etico può costituire inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche con riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro, e può comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti. Le sanzioni saranno applicate nel rispetto di quanto previsto dal Contratto di lavoro e dalle vigenti leggi in materia e saranno proporzionate alla gravità dei fatti. L'accertamento delle infrazioni, l'avvio e la gestione dei procedimenti disciplinari e l'applicazione delle sanzioni restano di competenza delle funzioni aziendali a ciò preposte e delegate. Il rispetto dei principi del presente Codice Etico forma inoltre parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte da tutti coloro che intrattengono rapporti di affari con la Società. In conseguenza, la violazione delle disposizioni del presente Codice può costituire inadempimento contrattuale, con ogni conseguenza di legge con riguardo alla risoluzione del contratto e all'ulteriore risarcimento dei danni derivati.





4.3 Adozione del Codice Etico e Relative Modifiche



Il presente Codice Etico è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione di Altergon Italia Srl. Ogni eventuale modifica e/o aggiornamenti saranno approvati dal medesimo organo sociale e prontamente comunicato a tutti i Destinatari.

