

# POLITICA INTEGRATA QUALITA' AMBIENTE SICUREZZA



Altergon opera in un contesto di innovazione continua, nell'ambito di B2B, dove il progresso tecnologico si coniuga all'esigenza di garantire al massimo grado la qualità e sicurezza dei prodotti. Nell'ambito di una strategia globale basata sul Total Quality Management, l'azienda è fortemente impegnata anche sul fronte della sostenibilità ambientale e della sicurezza sul lavoro, svolgendo un ruolo attivo nella prevenzione dell'inquinamento e degli infortuni. Tali elementi si coniugano a valori fondativi etici, quali correttezza, rispetto e trasparenza, recepiti nel codice etico incluso nel Modello 231/01. Su tali premesse, l'Organizzazione adotta un Sistema di Gestione Integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza, per ottenere le migliori performance, con ottimizzazione di tempi, risorse e costi.

L'applicazione della Politica Integrata fa riferimento ai seguenti principi guida:

- Assicurare la qualità del prodotto, applicando gli standard di qualità generali e di settore, in termini di conformità alle specifiche, sicurezza, affidabilità.
- Perseguire la soddisfazione del Cliente, in termini di qualità percepita e prodotta
- Adottare tecnologie innovative e sicure, tenendo conto della loro eco-compatibilità
- Rispettare le normative vigenti, i regolamenti applicabili, nonché le norme volontarie a cui si intende aderire
- Predisporre le misure necessarie per minimizzare gli impatti sulle matrici ambientali
- Predisporre le misure necessarie a prevenire situazioni di pericolosità per la salute e la sicurezza sul lavoro
- Assicurare un'attività di formazione per il Personale, mirata all'acquisizione non solo di competenze tecniche, ma anche di una maggiore consapevolezza sulle tematiche ambientali e della sicurezza
- Diffondere i valori etici del rispetto e della trasparenza, a rafforzamento del valore del lavoro in team
- Adottare un comportamento corretto e collaborativo con gli stakeholders del contesto in cui si opera
- Attuare tutte le misure procedurali, tecniche e organizzative, previste da norme, regolamenti e linee guida, per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, estendendole a quelle utili per il benessere organizzativo aziendale
- Favorire la partecipazione e la consultazione dei lavoratori in merito alle tematiche ambientali e della sicurezza
- Garantire la salubrità e l'integrità degli ambienti di lavoro
- Favorire una cultura orientata al miglioramento continuo, anche e non solo con programmi di formazione, informazione ed addestramento continui.

Per quanto sopra esposto, la Direzione si impegna a:

- assicurare le idonee risorse finanziarie
- sostenere la politica integrata, con il coinvolgimento e la partecipazione efficace di tutto il Personale
- divulgarla all'interno dell'azienda
- renderla disponibile per il pubblico e i soggetti esterni interessati
- verificarne periodicamente il grado di attuazione e adeguatezza